



## Gleichstellung: Wissen macht den Unterschied

### Gleichstellungsrecht für zivile und militärische Gleichstellungsbeauftragte

<p>Netzwerk generieren (wichtige Ansprechstellen, hilfreiche Schnittstellen und Kontakte)</p>	<p>Schriftguterstellung; hier: bspw. VzE, VzI zielführend argumentieren</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Grundlagen des Netzwerkens</li> <li>➤ Wichtige Ansprechstellen und Kontakttypen</li> <li>➤ Effektive Schnittstellen nutzen</li> <li>➤ Praktische Tipps für den Erfolg</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Grundlagen der Argumentation</li> <li>➤ Formulierungstechniken und Psychologie</li> <li>➤ "Do's and Don'ts"</li> </ul>
<p>Personalbearbeitung im BAPersBw / in zivilen Unternehmen</p>	<p>Rechtliche Möglichkeiten von GBin bei Nichteinbindung bzw. Nichtbeachtung</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Einführung in die Personalbearbeitung</li> <li>➤ Personalbearbeitung im BAPersBw</li> <li>➤ Personalbearbeitung in zivilen Unternehmen</li> <li>➤ Praxisworkshop und Fallstudien</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Grundlagen und rechtliche Stellung der GBin</li> <li>➤ Identifikation und Analyse von Verstößen gegen Beteiligungsrechte</li> <li>➤ Rechtliche Instrumente und Maßnahmen der GB bei Verstößen</li> <li>➤ Prävention und Durchsetzung der Rechte</li> <li>➤ Praktische Übungen und Fallstudien</li> </ul>
<p>Repräsentative Unterbringung einer GBin</p>	<p>Psychohygiene für Gleichstellungsbeauftragte und UstgPers</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Grundlagen und strategische Bedeutung</li> <li>➤ Rechtliche und organisatorische Rahmenbedingungen</li> <li>➤ Praxis der Planung und Umsetzung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Was ist Psychohygiene und warum ist sie wichtig?</li> <li>➤ Stress &amp; Belastung erkennen</li> <li>➤ Praktische Strategien für den Berufsalltag</li> <li>➤ Persönliche Ressourcen aktivieren und nutzen</li> <li>➤ Fazit &amp; Transfer in den Alltag</li> </ul>
<p>Gleichstellungsfreie Zeit und deren Umgang</p>	<p>Fiktive Nachzeichnung Referenzgruppen</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Rechtliche Grundlagen und Übergangsregeln</li> <li>➤ Aufgaben und Bedeutung der Gleichstellung</li> <li>➤ Vorbereitung auf die Wahl</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Was ist eine Referenzgruppe?</li> <li>➤ Der Fall: Fiktive Nachzeichnung im Detail</li> <li>➤ Bildung von Referenzgruppe?</li> </ul>
<p>Grundlagen des Gleichstellungsrechts</p>	<p>Rechte und Pflichten von Gleichstellungsbeauftragten</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Einführung in das Gleichstellungsrecht</li> <li>➤ Rechtliche Grundlagen</li> <li>➤ Gleichstellungsrecht in der Praxis</li> <li>➤ Rechtsschutz und Durchsetzung</li> <li>➤ Aktuelle Entwicklungen und Ausblick</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Rechtliche Grundlagen</li> <li>➤ Aufgaben und Zuständigkeiten</li> <li>➤ Praktische Umsetzung der Aufgaben</li> </ul>
<p>Grundlagen des Gleichstellungsrechts</p>	<p><b>Schulungsdauer: 4 Tage</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Einführung in die Innere Führung</li> <li>➤ Kernelemente der Inneren Führung</li> <li>➤ Praktische Umsetzung und Führungsgrundsätze</li> </ul>	