



Mitbestimmung braucht Können. Wir geben Ihnen das Werkzeug!

Mitbestimmung in personellen und sozialen Angelegenheiten Grundlagen Modul 2 (M2)

Schulungsinhalte

- Mitbestimmung in personellen und sozialen Angelegenheiten
- Rechtsgrundlagen und deren Stufenverhältnis
- Mitbestimmung
- Mitbestimmung bei Arbeitszeit und Überstunden
- Mitbestimmung bei Ordnung des Betriebs und dem Verhalten der Arbeitnehmer
- Mitbestimmung bei der Urlaubsplanung
- Mitbestimmung bei technischen Einrichtungen/ Überwachung
- Mitbestimmung bei Lohn und Gehalt sowie leistungsorientierte Vergütung
- Mitbestimmung bei Personalplanung
- Mitbestimmung bei Stellenausschreibungen und Auswahlrichtlinien
- Mitbestimmung bei Einstellungen
- Mitbestimmung bei Versetzungen
- Mitbestimmung bei Ein- und Umgruppierungen
- Vorläufige personelle Maßnahmen
- Anhörung des Betriebsrats bei einer Kündigung
- Bedenken und Widerspruch des Betriebsrats bei einer Kündigung
- Kündigung von Betriebsratsmitgliedern
- Recht des Betriebsrats auf Sachverständige und Berater
- Rechtsanwälte und Kostentragung
- Einigungsstellen-verfahren
- Beschlussverfahren vor dem Arbeitsgericht

Schulungsdauer 2 Tage

