



Betriebsverfassungsrecht Kompakt Modul 5 (M5)

**Mitbestimmung braucht Können.
Wir geben Ihnen das Werkzeug!**

Schulungsinhalte

Schulungsdauer 5 Tage

- Organisation der Betriebsrat Arbeit
- Übersicht über das Betriebsverfassungsrecht
- Abgrenzung zum Individualarbeitsrecht
- Freistellung für die Aufgaben im Betriebsrat
- Lohnfortzahlung während der Tätigkeit als Betriebsrat
- Anspruch von Schulungen Betriebsratsmitglieder
- Verschwiegenheitspflicht
- Kündigungsschutz Betriebsratsmitglieder
- Aufgaben und Befugnisse des Vorsitzenden/der Vorsitzenden
- Stufen der Beteiligung
- Informationsrechte und allgemeine Aufgaben
- Konkrete Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte im Überblick
- Rechtsgrundlagen Mitbestimmung und deren Stufenverhältnisse
- Mitbestimmung in personellen und sozialen Angelegenheiten
- Rechtsgrundlagen und deren Stufenverhältnis
- Mitbestimmung
- Mitbestimmung bei Arbeitszeit und Überstunden
- Mitbestimmung bei Ordnung des Betriebs und dem Verhalten der Arbeitnehmer
- Mitbestimmung bei der Urlaubsplanung
- Mitbestimmung bei technischen Einrichtungen/Überwachung
- Mitbestimmung bei Lohn und Gehalt sowie leistungsorientierte Vergütung
- Mitbestimmung bei Personalplanung
- Mitbestimmung bei Stellenausschreibungen und Auswahlrichtlinien
- Mitbestimmung bei Einstellungen
- Mitbestimmung bei Versetzungen
- Mitbestimmung bei Ein- und Umgruppierungen
- Das Initiativrecht – Agieren statt Reagieren
- Die Betriebsvereinbarung (BV) als Gesetz des Hauses
- Der Wirtschaftsausschuss – Aufgaben & Arbeitsweise
- Jahresabschluss & BWA
- Strategische Unternehmensplanung
- Die Betriebsänderung (§ III BetrVG)
- Interessenausgleich und Sozialplan
- Nachteilsausgleich und Beratung
- Recht des Betriebsrats auf Sachverständige und Berater
- Rechtsanwälte und Kostentragung
- Einigungsstellenverfahren
- Beschlussverfahren vor dem Arbeitsgericht
- Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber, Gewerkschaften und weiteren Mitarbeitervertretungen
- Betriebsversammlung

