



## Mitbestimmung braucht Können. Wir geben Ihnen das Werkzeug!

Interessenausgleich und Sozialplan Modul 7 (M7)

**Schulungsinhalte**

**Schulungsdauer 2 Tage**

- Betriebsänderungen
- Personalabbau und Stilllegung von Betrieben
- Handlungsoptionen bei Verlegung, Zusammenlegung und Spaltung von Betrieben
- Änderungen Organisation und Einführung neuer Arbeitsmethoden
- Unterrichtung und Beratung mit dem Arbeitgeber
- Konsequenzen bei Missachtung von Rechten des Betriebsrats
- Unterlassungsanspruch
- Anspruch des Betriebsrats auf Berater und Sachverständige
- Inhalt: Ob, Wann und Wie die geplante Betriebsänderung
- Nachteilsausgleich: Abweichen der Arbeitgeber vom Interessenausgleich
- Fristen versäumt
- Zweck des Sozialplans, Gestaltungsmöglichkeiten
- Regelungen zu Versetzungen, Qualifizierung, Altersteilzeit etc.
- Abfindungen berechnen, Entschädigungen regeln
- Vorteile gegenüber dem klassischen „Abfindungssozialplan“
- Transfermaßnahmen: Arbeitnehmer in den Arbeitsmarkt eingliedern
- Outplacement, Transfergesellschaften, Transferkurzarbeitergeld
- Krisengespräche und Verhandlungen gut vorbereiten
- Die Argumente des Arbeitgebers kennen und vorwegnehmen
- Verhandlungsschwerpunkte am Beispiel eines Mustersozialplans
- Verhandeln mit einer Synopse

