



Mitbestimmung braucht Können. Wir geben Ihnen das Werkzeug!

Arbeitsrecht I Modul 8 (M8)

Schulungsinhalte

Schulungsdauer 2 Tage

- Abgrenzung zwischen Arbeitsrecht und Betriebsverfassungsrecht
- Wo steht was? Rechtsgrundlagen und Rechtsquellen des Arbeitsrechts
- Die zunehmende Bedeutung des Europäischen Rechts
- Vorstellungsgespräch: Was darf gefragt werden?
- AGG
- Bundesdatenschutzgesetz
- Mitbestimmung des Betriebsrats bei Einstellungen
- Form und Ausgestaltung von Arbeitsverträgen
- Befristete Arbeitsverträge – mit und ohne sachlichen Grund
- Probezeit und Wartezeit – Unterschiede und Rechtsfolgen
- Kontrolle von Vertragsklauseln (AGB-Kontrolle) – was ist überhaupt wirksam?
- Direktionsrecht des Arbeitgebers
- Beschäftigungs- und Vergütungspflicht
- Gleichbehandlung und Diskriminierungsschutz
- Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit
- Weitere Nebenpflichten des Arbeitgebers, z. B. Pflicht zur Urlaubsgewährung, Zeugnis
- Pflicht zur Arbeitsleistung – Umfang, Qualität und Güte
- Wichtige Nebenpflichten des Arbeitnehmers: Wettbewerbsverbot, Nebentätigkeiten und Verschwiegenheit
- Schäden durch Arbeitnehmer – Grundlagen der Arbeitnehmerhaftung
- Ablehnungsmöglichkeiten für die Arbeitgeber
- Das Teilzeitbefristungsgesetz
- Grundzüge zu Aufhebungsvertrag und Kündigung
- Die wichtigsten Kündigungsarten
- Das arbeitsgerichtliche Verfahren

