



**Mitbestimmung braucht Können.
Wir geben Ihnen das Werkzeug!**

Arbeitsrecht II Modul 9 (M9)

Schulungsinhalte

Schulungsdauer 2 Tage

- Vergütungsformen in der betrieblichen Praxis: Boni, Gratifikationen, Prämien
- Vergütung ohne Arbeitsleistung: Entgeltfortzahlung bei Krankheit, Urlaub und Annahmeverzug des Arbeitgebers
- Kurzarbeitergeld und freiwillige Arbeitgeberzuschüsse
- Höchst Arbeitszeit, Ruhezeit, Pausen – Arbeitsschutz durch das Arbeitszeitgesetz
- Formen und Grenzen flexibler Arbeitszeitgestaltung
- Überstunden
- Arbeitszeiterfassung
- Wirkung tariflicher Regelungen auf den Betrieb und auf das Arbeitsverhältnis
- Zwingende Wirkungen von Betriebsvereinbarungen, Günstigkeitsprinzip und Nachwirkung
- Besonderer Schutz bei Mutterschutz, Elternzeit und Pflegezeit
- Schutz schwerbehinderter Menschen und Auszubildender
- Kündigungs-, Entgelt- und Versetzungsschutz von BR- und Ersatzmitgliedern
- Die personenbedingte Kündigung
- Die betriebsbedingte Kündigung
- Die verhaltensbedingte Kündigung
- Die Änderungskündigung
- Die Verdachtskündigung
- Kündigungsschutz bei Schwerbehinderung
- Fristlose und fristgerechte Kündigung
- Die Kündigungsfristen
- Wirksame Beteiligung des Betriebsrats und Folgen von Anhörungsfehlern
- Von der Güte- zur Kammerverhandlung – der Ablauf des arbeitsgerichtlichen Verfahrens
- Unterschiede zwischen Urteils- und betriebsverfassungsrechtlichem Beschlussverfahren
- Vorbereitung und Teilnahme an einer Gerichtsverhandlung
- Auswertung der Gerichtsverhandlung

