



Arbeitsrecht Kompakt Modul 11 (M11)

**Mitbestimmung braucht Können.
Wir geben Ihnen das Werkzeug!**

Schulungsinhalte

Schulungsdauer 5 Tage

- Abgrenzung zwischen Arbeitsrecht und Betriebsverfassungsrecht
- Wo steht was? Rechtsgrundlagen und Rechtsquellen des Arbeitsrechts
- Die zunehmende Bedeutung des EU Rechts
- Vorstellungsgespräch: Was darf gefragt werden?
- AGG
- Bundesdatenschutzgesetz
- Mitbestimmung des Betriebsrats bei Einstellungen
- Form und Ausgestaltung von Arbeitsverträgen/Befristete Arbeitsverträge
- Probezeit und Wartezeit
- Kontrolle von Vertragsklauseln (AGB-Kontrolle)
- Direktionsrecht des Arbeitgebers
- Beschäftigungs- und Vergütungspflicht
- Gleichbehandlung und Diskriminierungsschutz
- Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit
- Weitere Nebenpflichten des Arbeitgebers
- Pflicht zur Arbeitsleistung
- Wichtige Nebenpflichten des Arbeitnehmers
- Schäden durch Arbeitnehmer/Arbeitnehmerhaftung
- Ablehnungsmöglichkeiten für die Arbeitgeber
- Das Teilzeitbefristungsgesetz
- Grundzüge zu Aufhebungsvertrag und Kündigung
- Die wichtigsten Kündigungsarten
- Das arbeitsgerichtliche Verfahren
- Vergütungsformen in der betrieblichen Praxis
- Vergütung ohne Arbeitsleistung
- Kurzarbeitergeld und freiwillige Arbeitgeberzuschüsse
- Höchst Arbeitszeit, Ruhezeit, Pausen
- Formen und Grenzen flexibler Arbeitszeitgestaltung
- Überstunden
- Arbeitszeiterfassung
- Wirkung tariflicher Regelungen auf den Betrieb und auf das Arbeitsverhältnis
- Zwingende Wirkungen von Betriebsvereinbarungen, Günstigkeitsprinzip und Nachwirkung
- Besonderer Schutz bei Mutterschutz, Elternzeit und Pflegezeit
- Schutz schwerbehinderter Menschen und Auszubildender
- Kündigungs-, Entgelt- und Versetzungsschutz von BR- und Ersatzmitgliedern
- Die Abmahnung
- Unterscheidung: Ordentliche oder fristlose Kündigung
- Die personenbedingte Kündigung
- Die betriebsbedingte Kündigung
- Die verhaltensbedingte Kündigung
- Die Änderungskündigung
- Die Verdachtskündigung
- Kündigungsschutz bei Schwerbehinderung
- Fristlose und fristgerechte Kündigung
- Die Kündigungsfristen
- Aufhebungsverträge und deren Folgen
- Abschluss, Form und Aufklärungspflichten
- Der Vergleich: Freistellung, Urlaubsabgeltung, Sonderzahlung und Co.
- Das arbeitsgerichtliche Kündigungsschutzverfahren
- Wirksame Beteiligung des Betriebsrats und Folgen von Anhörungsfehlern
- Von der Güte- zur Kammerverhandlung – der Ablauf des arbeitsgerichtlichen Verfahrens
- Unterschiede zwischen Urteils- und betriebsverfassungsrechtlichem Beschlussverfahren
- Vorbereitung und Teilnahme an einer Gerichtsverhandlung
- Auswertung der Gerichtsverhandlung

